

1. Herramientas para la gestión del liderazgo en la organización



CURSO
1
Herramientas para la gestión
del liderazgo en la organización

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

Al finalizar el curso el alumno será capaz de: aplicar herramientas concretas para la gestión de liderazgo y administración de personas en sus labores habituales en la organización, mejorando su desempeño a través del autoconocimiento, influyendo así, en el desempeño de quienes lidera.

REQUISITOS DE INGRESO

Haber sido autorizado por el área de Formación de Personas del Hogar de Cristo para realizar los cursos.

Crear cuenta UChile en: <https://cuenta.uchile.cl/crear-cuenta>

Crear CS (Clave Sence) en: [https://cus.sence.cl/Account/Registrar\(**\)](https://cus.sence.cl/Account/Registrar(**))

(**) Solo para alumnos inscritos en el curso con franquicia Sence

TÉCNICAS METODOLÓGICAS:

- Clases modalidad streaming sincrónico
- En su parte teórica se entregarán los fundamentos conceptuales de los diferentes modelos a aplicar, relativos a: niveles de liderazgo, comprensión socio-técnica de la organización, dimensiones de la productividad, rol del líder en la organización, ejercicio de la influencia para el liderazgo, efecto del liderazgo en la productividad, autoconocimiento, gestión de si mismo, fortalezas y brechas para la autogestión del liderazgo. Esto se realizará con clases expositivas de parte del docente, apoyo de material audiovisual, generando espacios de discusión y análisis en plenario, que permita a los participantes identificar la aplicabilidad de estos conceptos a la realidad laboral. Los contenidos de la clase se despliegan ordenadamente de acuerdo a guión metodológico previamente establecido y conocido por los alumnos.
- Las clases contarán con espacios de trabajo práctico, que se realizarán de manera individual y/o en grupos de 3 a 5 personas, para proveer retroalimentación a los integrantes de los grupos de trabajo.
- La ejecución de trabajos prácticos se realizará en base al análisis de un autodiagnóstico individual de perfil personal para el liderazgo, lo que se complementa con ejercicios de análisis grupal donde se revisan casos de la realidad laboral de los participantes y sus reacciones asociadas con su perfil personal. Todo esto se refuerza con ejercicios que fomentan el desarrollo del liderazgo, tales como comunicación e influencia. Todo esto con el objetivo de potenciar las competencias de los participantes y transferir los contenidos revisados a su quehacer diario. El alumno mediante indicaciones del relator genera análisis de situaciones reales de los temas antes nombrados y luego expone sus conclusiones a sus compañeros y docente en plenario virtual.

EVALUACIÓN

El curso contempla una evaluación a través de un examen final, que consiste en preguntas de selección múltiple y análisis de casos prácticos pertinentes a la organización, a ser resueltos con la aplicación adecuada de los conceptos y contenidos revisados. El examen se realiza de manera remota en plataforma del curso (u-cursos), que permite identificación individual, hora de inicio y de término. Se evaluará con nivel de exigencia de 60% y con escala de 1.0 a 7.0, con nota mínima 4.0. El relator evalúa en base a una rúbrica o pauta de cotejo.

1. Herramientas para la gestión del liderazgo en la organización

Temario

N°	Objetivo	Contenido
1	Identificar el modelo de la organización donde me desempeño en la organización	- Presentación modelo de la organización - Bajada del modelo: - Qué se me hace más fácil operacionalizar del modelo. - Qué se me hace más difícil. - discusión en pequeños grupos. - discusión grupal y análisis en plenario.
2	Aplicar procesos de evaluación a través de la herramienta extended disc conceptual en la organización	- Fundamentos del instrumento. - Sentido de la aplicación. - Pasos para la interpretación de los resultados.
3	Emplear herramientas de análisis resultados del extended disc en la organización	- Análisis e interpretación de los perfiles personales de trabajo recibidos con el instrumento extended disc - Discusión en pequeños grupos de trabajo: ¿qué elementos del perfil están facilitando y dificultando el rol?
4	Aplicar elementos de autoconocimiento para conocer las fortalezas y debilidades en la organización	- Ejercicio grupal tipo desafío para revisar cómo actúa el perfil de cada uno. - Análisis de resultados en grupo. - Análisis en plenario del ejercicio desafío. - Aplicación de segundo instrumento de evaluación: estilos de liderazgo
5	Establecer metas y plan personal de trabajo en la organización	-Definir metas personales: - estructuración de metas - Diseño de plan de acción: ¿a qué debo responder para hacerme cargo del plan organizacional?
6	Aplicar herramientas de liderazgo en la organización	- ¿Qué es y qué no es el liderazgo en mi organización? - ¿Qué herramientas debo desarrollar para asumir el rol de liderazgo en mi organización?
7	Aplicar modelo de desarrollo en la organización	- Presentación de modelo de madurez para desarrollar metas. - Ejercicio tipo desafío para diferenciar etapas de desarrollo
8	Aplicar autodiagnóstico en la organización	- Análisis de nivel de madurez para hacerse cargo de las metas y el plan personal definido.

RELATORES

Cristian Rodrigo Binimelis Squella

Psicólogo

Experiencia Laboral: Director Ejecutivo Centro Ingeniería Organizacional (2014-2020)

Experiencia Docente: Profesor titular Comportamiento Organizacional, Habilidades Directivas y Negociación (MBA - DII - Universidad de Chile (2003-2020)).

Rodrigo Esteban Bruna Castillo

Sociólogo

Experiencia laboral: Consultor en Desarrollo Organizacional. PCI Comunicaciones empresariales. Año 2013 y 2014

Experiencia en docencia: Profesor Programa Desarrollo de Competencias para Jefes de Turno en Servicio Nacional de Aduanas. 2019 y 2020.

Realizado por el Centro Ingeniería Organizacional. Universidad de Chile

Claudio Caro Paredes

Psicólogo

Experiencia laboral: Director Carrera de Psicología, Universidad San Sebastián, Osorno (2008-2013)

Experiencia Docente: profesor auxiliar cátedra "Habilidades Directivas" y "Habilidades Directivas II", MBA - DII - Universidad de Chile (2016-2020).

Fabián Navia

Periodista

Experiencia laboral: Jefe Depto. Comunicaciones Internas "Schwager" 2014-2016

Experiencia Docente: profesor ayudante cátedra "Habilidades Directivas", MBA Universidad de Chile 2019-2020

Anice Barahona Cortés

Psicóloga

Experiencia laboral: Directora de Gestión de Proyectos Centro Ingeniería Organizacional. Universidad de Chile (2014-2020)

Experiencia Docente: profesor auxiliar cátedra "Habilidades Directivas I" y "Habilidades Directivas II", Negociación y Comportamiento Organizacional, MBA - DII - Universidad de Chile (2010-2020)